



> RETOURADRES Postbus 1992, 6201 BZ Maastricht

BEZOEKADRES  
Mosae Forum 10  
6211 DW Maastricht

Aan de dames en heren,  
leden van de gemeenteraad

POSTADRES  
Postbus 1992  
6201 BZ Maastricht

ONDERWERP  
AEF-onderzoek politiecapaciteit

DATUM  
6 juli 2021  
Verzonden: 06-07-2021

BIJLAGEN  
--

BEHANDELD DOOR  
S (Stefan) Gybels

TELEFOONNUMMER  
043-3505418

ONZE REFERENTIE  
2021.19777

E-MAILADRES  
Stefan.Gybels@maastricht.nl

FAXNUMMER  
043 - 350 4448

UW REFERENTIE  
--

Geachte raadsleden,

Zoals eerder al met u gedeeld, is in opdracht van de Regionale Driehoek in de afgelopen periode een onderzoek gedaan naar de werklust van de politiebasteams in Limburg. Dit onderzoek is uitgevoerd door een bestuurlijke commissie, die daarbij ondersteund werd door een ambtelijke werkgroep en een extern bureau, te weten AEF. Het RBO (Regionaal Bestuurlijk Overleg: waarin, naast de leden van de Regionale Driehoek, alle burgemeesters van Limburg vertegenwoordigd zijn) heeft recent kennisgenomen van de resultaten van dit onderzoek en het voorstel van de driehoek hoe met deze uitkomsten om te gaan. Zoals afgesproken zouden we deze resultaten voor het zomerreces met u delen.

### Waarom een werklustonderzoek?

Bij de inrichting van de Nationale Politie in 2013 (inwerkingtreding politiewet 2012) zijn de twee voormalige politieregio's Limburg Noord en Limburg Zuid samengevoegd, waarbij de formatie van deze teams vrijwel gelijk is gebleven. Door deze samenvoeging zijn ook twee verschillende grondslagen voor een formatie samengevoegd, die niet gebaseerd zijn op een (eerlijke) verdeelsystematiek. Daardoor is in de loop van de tijd een scheefgroei/disbalans ontstaan tussen het werkaanbod versus capaciteitsaanbod van een basisteam.

De afgelopen drie jaar zijn daarover in de RBO's diverse gesprekken gevoerd met als onderwerp de (toewijzing) formatie, bezetting, inzetbaarheid en werkdruk van de basisteams.

### Aanpak werklustonderzoek

Het onderzoek is uitgevoerd in drie fasen.

#### Fase 1

In fase 1 is de zogenaamde "lege rekentool" opgezet. In deze fase zijn de werkzaamheden/taken van de politiebasteams geïnteriseerd die in dit werklustonderzoek zijn meegenomen. Het gaat hierbij om de kerntaken van een basisteam zoals opgenomen in het inrichtingsplan van de Nationale Politie. In deze fase zijn ook de gebruikte rekenmethoden vastgesteld en is geïnteriseerd welke gegevens nodig zijn voor de berekening van deze werklust.

#### Fase 2

In deze fase is de rekentool uit fase 1 gevuld. Dit heeft geresulteerd in een overzicht van de onderlinge procentuele verdeling van de werklust over de politiebasteams. Bij de uitwerkingen van de rekentool en daarmee het verkrijgen van meer inzicht in voornoemde procentuele verhoudingen ontstond bij de Regionale Driehoek tevens de behoefte om deze uitkomsten te duiden en daarop



DATUM  
6 juli 2021

scenario's uit te werken. Daarom heeft de Regionale Driehoek een derde fase aan dit onderzoek toegevoegd.

### Fase 3

In deze fase is een vertaling gemaakt van de werklasterdeling van de basisteams van de politie naar de formatie van die teams. Welke cijfers hebben we nou, en wat betekent dat voor de teams? Tevens zijn scenario's uitgewerkt, die inzicht geven in de mogelijkheden waarop met de uitkomsten van dit werklasteronderzoek kan worden omgegaan én de effecten daarvan.

### Werklast, formatie, bezetting en inzetbaarheid

De resultaten van het onderzoek hebben dus rechtstreekse gevolgen voor de formatie van de diverse basisteams. Het vaststellen van deze formatie is een verantwoordelijkheid van het bevoegd gezag, terwijl de bezetting van deze formatie en de inzetbaarheid (*capaciteit daar inzetten waar nodig*) bij de politie belegd is. Daarom is het goed het verschil te weten tussen werklasterdeling, formatie, bezetting en inzetbaarheid.

De formatie is de vastgestelde personele sterkte van een basisteam.

De bezetting is de invulling / bezetting van deze formatieplaatsen. Door bv vacatures is deze formatie niet altijd 100% bezet.

De inzetbaarheid is de bezetting min de mensen die bijvoorbeeld verlof hebben, ziek zijn of een cursus volgen.

De werklast omvat alle werk dat door een basisteam moet worden afgehandeld en deze last is in het ene basisteam groter dan in het andere. Het is dus de taak van de politie om die werklasterdeling zo goed mogelijk te verdelen onder de inzetbare collega's.

### De resultaten

Onderstaand kunt u de resultaten zien per basisteam.

Huidige formatie politiebasisteams	Formatie 1-1-2021	Formatie obv werklasteronderzoek AEF 1-1-2021	Vershil
Venray / Gennep	82,7	86,7	4,0
Horst, Peel en Maas	73,7	85,8	12,1
Venlo / Beesel	166,0	182,2	16,2
Weert	109,7	124,6	14,9
Roermond	95,7	104,4	8,7
Echt	74,7	84,8	10,1
<b>Noord en Midden Limburg</b>	<b>602,7</b>	<b>668,7</b>	<b>66,0</b>
Brunssum / Landgraaf	144,6	126,9	-17,7
Kerkrade	80,8	78,7	-2,1
Heerlen	182,3	155,4	-26,9
<b>Parkstad</b>	<b>407,7</b>	<b>361,1</b>	<b>-46,6</b>
Heuvelland	92,2	91,2	-1,0



DATUM  
6 juli 2021

Maastricht	208,5	193,7	-14,8
Westelijke Mijnstreek	183,1	179,5	-3,5
<b>Zuid West limburg</b>	<b>483,8</b>	<b>464,4</b>	<b>-19,3</b>
	<b>1.494,1</b>	<b>1.494,1</b>	<b>0,0</b>

Omdat het totaalvolume aan capaciteit gelijk blijft, gaan vanzelfsprekend sommige basisteams erop vooruit, andere erop achteruit. Het is en blijft het verdelen van schaarste. Aan de andere kant heeft het RBO altijd erkend dat dit de gevolgen kunnen zijn van het werklastonderzoek. De scheefgroei moest worden aangepakt op basis van een objectief onderzoek. Dat ligt er nu.

#### Hoe verder?

In het meest recente RBO is een aantal mogelijkheden verkend. Het merendeel van de burgemeesters was voor het herverdelen van de formatie over de basisteams op basis van de uitkomsten van het werklastonderzoek.

Vraag is wel nog wanneer dat gebeurt: bijvoorbeeld op korte termijn of bij de vaststelling van het volgende Regionale Beleidsplan 2024-2027 van de politie.

In oktober praten de burgemeesters verder over het werklastonderzoek en de implementatie daarvan.

#### Lobby

Een gevoel dat in elk geval breed leeft bij alle burgemeesters, is dat Den Haag eindelijk over de brug moet komen met meer politiecapaciteit voor Limburg. De hoop is daarbij gevestigd op het nieuwe kabinet. Door een aantal burgemeesters, de politie en het Openbaar Ministerie wordt gewerkt aan een stevige lobby om de Rijksoverheid te bewegen werk te maken van de politiecapaciteit in Limburg. Mocht dat lukken, dan wil dat niet zeggen dat de formatie anders wordt verdeeld, maar de koek die te verdelen is, wordt dan in elk geval groter.

Samenvattend vind ik dat het belangrijk dat de beschikbare formatie van de basisteams in Limburg eerlijk wordt verdeeld. Daarbij is randvoorwaardelijk dat voldoende tijd genomen wordt voor de uitvoering hiervan, zodat de gevolgen van het verschuiven van de formatie passend zijn binnen de situatie van de desbetreffende basisteams, zoals ook het basisteam Maastricht.

Het is daarnaast belangrijk dat de lobby voor het verkrijgen van meer politiecapaciteit voor Limburg stevig wordt ingezet, zodat de gezamenlijke koek groter wordt.

Hoogachtend,

J.M. Penn-te Strake  
Burgemeester